

**Програма зайнятості
населення
Новомиргородського району
на 2018 – 2020 роки**

I. Загальні положення

Програма зайнятості населення Новомиргородського району на 2018 – 2020 роки (далі – Програма) визначає основні напрямки реалізації державної політики зайнятості, заходи і шляхи розв’язання проблем у сфері зайнятості населення району та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення на регіональному ринку праці, сприяння його продуктивній зайнятості та соціального захисту від безробіття.

Програма зайнятості населення Новомиргородського району на 2018-2020 роки розроблена відповідно до Закону України “Про зайнятість населення”, пункту 2 статті 24 Закону України “Про місцеві державні адміністрації” та листа заступника голови обласної державної адміністрації від 15 вересня 2017 року № 01-18/922/4 “Про розроблення територіальних програм зайнятості населення на 2018-2020 роки”.

У програмі проаналізовано стан соціально-економічного розвитку району за 2016-2017 роки та перспективи на період до 2020 року, враховано динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці району. Реалізація програми здійснюватиметься на засадах соціального партнерства.

Метою програми зайнятості населення Новомиргородського району є реалізація державної політики у сфері зайнятості шляхом ефективної співпраці органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, роботодавців, профспілок і районної служби зайнятості, спрямованої на зниження рівня безробіття, а також реалізація законного права громадян на працю, збереження діючих і створення високопродуктивних та високооплачуваних робочих місць, посилення мотивації до праці, підвищення рівня конкурентоспроможності населення, забезпечення відповідності трудових ресурсів вимогам сучасних виробництв, зниження професійно-кваліфікаційного дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили, здійснення соціального захисту тимчасово непрацюючих та підтримка неконкурентоспроможних на ринку праці громадян.

Перелік завдань і заходів Програми та результативності показників:

Програмою зайнятості населення району на 2018-2020 роки передбачається забезпечити реалізацію таких пріоритетних завдань у сфері зайнятості населення:

- оцінка стану регіонального ринку праці та прогнозних показників економічної активності населення;

- сприяння зайнятості населення, зниженню рівня безробіття та зменшенню його тривалості;

- створення робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці;

- приведення чисельності, професійного складу та кваліфікаційного рівня робочої сили у відповідність з потребою роботодавців;

- підвищення якості робочої сили;

- посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;

забезпечення соціального захисту населення від безробіття за рахунок надання комплексних та адресних послуг.

Виконання завдань і заходів програми дасть змогу забезпечити:

розширення самостійної зайнятості населення району і розвитку підприємницької ініціативи;

сприяння підготовці робочої сили, професійний склад і кваліфікаційний рівень якої відповідає потребам регіонального ринку праці;

збереження діючих, відновлення та створення нових робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності району;

забезпечення зайнятості сільського населення;

забезпечення зайнятості молоді, в тому числі у вільний від навчання час;

підтримку громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;

соціальну підтримку безробітних, зареєстрованих у територіальному органі центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, з метою повернення їх до продуктивної зайнятості;

виконання спрогнозованих якісних та кількісних показників Програми.

II. Основні підсумки виконання програми зайнятості населення Новомиргородського району за попередній період

З метою стабілізації ситуації в економічній сфері та на ринку праці району, активізації інвестиційної діяльності, динамічного розвитку інфраструктури, протягом 2017 року діяли програми соціально-економічного та культурного розвитку району на 2017 рік, та районна комплексна програма зайнятості населення на 2013-2017 роки.

Протягом січня-вересня 2017 року основні зусилля райдержадміністрації були спрямовані на утримання темпів розвитку території, які було започатковано в 2016 році, а також на виконання завдань, запланованих програмою соціально-економічного та культурного розвитку району та програмою зайнятості населення на 2017 рік.

Упродовж 9 місяців 2017 року соціально-економічна ситуація в районі формувалася під впливом позитивної динаміки макроекономічних показників і характеризувалася позитивними тенденціями щодо зростання зайнятості та скорочення безробіття.

В районі спостерігалася позитивна динаміка щодо розвитку промислового виробництва.

Обсяг реалізованої промислової продукції за січень - червень 2017 року становив 482112,2 тис.грн., або 105,9 % до відповідного періоду 2016 року. Обсяг реалізованої промислової продукції у розрахунку на одну особу за січень – червень 2017 року склав 16956,1 грн., що становило 106,5 % в порівнянні з відповідним періодом 2016 року.

В загальному обсязі реалізованої промислової продукції займає близько 75 відсотків продукція добувної промисловості (ТОВ ВКФ «Велта») та 15 відсотків переробної промисловості (ТОВ «Новомиргородський цукор»).

В галузі сільського господарства протягом III кварталів 2017 років спостерігався спад виробництва продукції тваринництва зумовлений спадом поголів'я по всіх категоріях господарств.

Так виробництво валової продукції в порівняльних цінах 2010 року по сільськогосподарських підприємствах за січень-червень 2017 року складав в розмірі 73,9 % до відповідного періоду 2016 року. Вся частка складається з виробництва продукції тваринництва. Виробництво м'яса всіма категоріями господарств становило 950 тонн, або 82,8 % до минулого року, молока - 7301 тонн, або відповідно 89,8 % до минулого року, яєць - 6453 тис.штук, або 109,8% до відповідного періоду 2016 року. Агроформуваннями вироблено м'яса – 92,3 тонни, або 78,2% в порівнянні до відповідного періоду минулого року, молока - 601 тонну, або 73,7 % до минулого року.

Одним із пріоритетних напрямів розвитку економіки та стабілізації ринку праці району у 2017 році було збереження діючих та створення нових робочих місць. На новостворені робочі місця протягом січня – липня 2017 року працевлаштовані 82 особи, що становить 82,0% від показника запланованого у програмі зайнятості населення району на 2017 рік. Робочі місця створювалися за рахунок відкриття власної справи громадянами району та реалізації в рамках програми соціально-економічного та культурного розвитку району у 2017 році інвестиційних проектів, таких як введення в дію зернозберігаючого підприємства «Капітанівське ЗЗП» потужністю 75,6 тис. тонн, створення 70 робочих місць смт.Капітанівка (ТОВ «Капітанівське ЗЗП»). На даний час введена потужність на зберігання зерна складає 53,5 тис. тонн, або 70,8% до проектної потужності. Створено 48 робочих місць.

Також продовжується реалізація проекту по введенню в експлуатацію зернозберігаючого комплексу СТОВ «Агролан». Створено 15 робочих місць. У звітному періоді було освоєно 1550,0 тис. грн. З початку реалізації проекту освоєно коштів в сумі 61550,0 тис. грн.

У межах програми ЄС/ПРООН «Місцевий розвиток орієнтований на громаду-III» у 2017 році продовжена реалізація проекту по створенню сільськогосподарського кооперативу «Аквадрім» в селі Турія з придбання сільськогосподарської обслуговуючої техніки для обробітку ґрунту, (загальною вартістю 1298,7 тис. грн. в тому числі МТД 936,1 тис. грн., кошти громади 362,6 тис. грн.). До кінця 2017 року очікується отримання третього траншу коштів міжнародної технічної допомоги.

Протягом звітного періоду проводилась відповідна робота з підготовки кадрів для розвитку малого підприємництва.

В рамках програми розвитку малого та середнього підприємництва у Новомиргородському районі на 2016-2020 роки на підтримку малого бізнесу на 2017 рік передбачено кошти у сумі 25 тис. грн.

З метою створення додаткових робочих місць та розвитку самозайнятості службою зайнятості району була здійснена одноразова виплата допомоги по

безробіттю для організації підприємницької діяльності 2 особам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

З метою задоволення потреби ринку праці у кваліфікованих робітничих кадрах у районі функціонує відділення обласного комунального навчально-курсowego комбінату "Аграрник", в якому у звітному періоді 2017 року пройшли підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації 22 особи з числа зареєстрованих безробітних громадян за рахунок коштів загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, в тому числі 1 інвалід. А також за направленням управління соціального захисту населення райдержадміністрації станом на 01 жовтня 2017 року 5 осіб з числа учасників антитерористичної операції проходять навчання в НКК "Аграрник" за рахунок коштів Державного бюджету України.

Протягом 2017 року в районі здійснювались заходи щодо недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин. З метою легалізації "тіньової" зайнятості населення було обстежено 109 суб'єктів господарювання, виявлено 21 "тіньове" робоче місце, з яких 19 робочих місць легалізовано.

Завдяки вжитим заходам щодо сприяння зайнятості населення в районі стабілізувалася ситуація щодо рівня зайнятості, зменшується чисельність безробітних та рівень безробіття серед економічно активного населення району

Протягом січня-вересня 2017 року в пошуках роботи до районного центру зайнятості звернулось 2495 осіб, що становить 95,7% по відношенню до аналогічного періоду 2016 року та 67,8% від показника запланованого програмою зайнятості населення району на 2017 рік. Із чисельності осіб, які звернулися в пошуках роботи до служби зайнятості, протягом 9 місяців поточного року зареєстровано 1284 особи, що становить 118,7% порівняно з аналогічним періодом 2016 року. Станом на 01 жовтня 2017 року на обліку в районному центрі перебуває 580 осіб (204 особи становить молодь до 35 років), що менше порівняно з аналогічним періодом попереднього року на 195 осіб. Із загальної кількості зареєстрованих безробітних на обліку знаходяться 26 осіб з числа учасників АТО, 1 внутрішньо переміщена особа та 20 осіб з інвалідністю.

Протягом січня-вересня 2017 року надано соціальних послуг 2332 особам, що на 8,1% менше ніж у 2016 році. Виконання завдання Програми зайнятості на поточний рік становить 81,4%.

За сприянням служби зайнятості населення району протягом 9 місяців 2017 року працевлаштовані 1226 осіб, що на 11,6 % менше, ніж за аналогічний період минулого року, виконання річного завдання Програми зайнятості на 2017 рік становить 75,2 %. В тому числі протягом звітного періоду з числа соціально вразливих категорій безробітних громадян працевлаштовані 24 учасники АТО, 3 внутрішньо переміщених особи та 17 осіб з інвалідністю.

Підтримці рівня життєзабезпечення та мотивації до праці безробітних сприяла організація громадських робіт. Протягом січня – вересня 2017 року було укладено 79 договорів щодо організації громадських робіт з суб'єктами господарювання різних форм власності. Тимчасовою роботою було забезпечено

217 незайнятих громадян. Всього до участі у громадських та інших робіт тимчасового характеру протягом січня – вересня 2017 року залучено 818 осіб, що становить 97,6% від чисельності осіб, які брали участь у громадських роботах протягом січня-вересня 2016 року. Виконання Програми зайнятості на 2017 рік становить 90,0%. В тому числі до громадських та інших робіт тимчасового характеру залучалися 4 особи з числа учасників АТО та 1 інвалід.

Професійну підготовку та передпідготовку за направленням районного центру зайнятості проходили 288 осіб, що на 27 осіб або 8,6% менше ніж у 2016 році. Виконання Програми зайнятості на 2017 рік становить 88,6%. Особливістю роботи в даному напрямку є те, що навчання безробітних проводиться під конкретні замовлення роботодавців. Запроваджено нові форми навчання безробітних – стажування та індивідуальне навчання, які проходять безпосередньо на виробництві. Із загальної чисельності осіб - 7 осіб з інвалідністю та 6 учасників АТО проходили професійну підготовку шляхом стажування.

Рівень працевлаштування на вакантні посади станом на 01 жовтня 2017 року становив 49,1%, що в порівнянні з відповідним періодом минулого року менше на 4,1 %.

Спостерігається покращення ситуації із зайнятістю у сільській місцевості. Порівняно з аналогічним періодом минулого року чисельність безробітних із сільської місцевості скоротилася на 116 осіб або 27,4%. Із загальної кількості зареєстрованих безробітних 53% (307 осіб) із сільської місцевості.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці

Розв'язання наявних проблем соціально-економічного розвитку району буде здійснено за рахунок реалізації:

програми соціально – економічного та культурного розвитку Новомиргородського району на 2018 рік;

програми розвитку малого та середнього підприємництва у Новомиргородському районі на 2016-2020 роки затвердженої рішенням сесії районної ради 21 жовтня 2016 року №147;

програми зайнятості населення Новомиргородського району на 2018-2020 роки;

програма розвитку агропромислового комплексу Новомиргородського району до 2020 року.

районної цільової соціальної програми "Молодь Новомиргородщини" на 2017-2020 роки, затвердженої рішенням районної ради від 24 лютого 2017 року № 213.

Виконання завдань даних програм дасть можливість підвищити добробут і поліпшити умови життєдіяльності населення, стабілізувати демографічну ситуацію в районі, зміцнити промисловий потенціал та ефективно функціонування сільськогосподарського виробництва, створити економічно сприятливе середовище для залучення інвестицій.

Перевагами району є вигідне географічне становище – розташування у лісостеповій природній зоні із помірно-континентальним кліматом, родючими чорноземними ґрунтами. Надра багаті на різноманітні корисні копалини, як загальнодержавного, так і місцевого значення.

Найперспективнішими для видобутку є руди титану, скандію, танталу та ніобію, зосереджені в західній частині району. Це Бирзулівський, Лікарівський, Андріївський та Новомиргородський розсипи ільменітів. Сукупно в них зосереджено 11826 тис. тонн ільменіту і супутніх металів.

Первинні та вторинні каоліни виявлено на всій території району, розвідку проведено на Панчівському родовищі. В районі наявні Лікарівське та Кам'янське родовища лабрадориту, які придатні для видобутку лицювального каменю. Детально розвідано і визнано перспективними для будівництва вугледобувних підприємств родовища високоякісного бурого вугілля. Родовища піску розташовані по всій території району. Цегельно-керамічна сировина представлена родовищами суглинків Кам'янським та Новомиргородським.

Стратегічним завданням у 2018-2020 роках буде створення умов для структурно-інноваційних змін у виробництві та розробка родовищ корисних копалин. Необхідність завершення інвестиційних проєктів з розбудови транспортної, спортивної та туристичної інфраструктури. Оновлення виробничих потужностей та розширення споживчого попиту сприятиме збільшенню обсягів виробництва у харчовій промисловості.

Найбільшу роль для району відіграватиме зовнішній попит, розширення якого можливе за рахунок ринків збуту готової продукції, що створить умови для закріплення позицій підприємств на зовнішніх ринках.

Це буде досягнуто за рахунок:

- зміцнення промислового потенціалу району;
- забезпечення максимального використання потужностей ТОВ «Новомиргородський цукор», ПАТ «Райагротехсервіс» та ПП «Шаруня»;
- продовження впровадження міжнародної системи управління безпечністю харчової продукції (НАССР – Hazard Analysis and Critical Control Points) на ТОВ «Новомиргородський цукор»;
- створення умов для залучення інвестицій у розвиток родовищ;
- сприяння ефективній експлуатації Бирзулівського родовища ільменітів;
- будівництво гірничо-збагачувального комплексу на базі Лікарівського родовища титанової руди;
- залучення надкористувачів до участі у розбудові соціальної та дорожньо-транспортної інфраструктури населених пунктів району.

У 2018 році планується введення в експлуатацію заводу з виробництва біогазу з відходів виробництва ТОВ "Новомиргородський цукор" та виробництва електроенергії, завдяки чому буде створено 50 нових робочих

Створення нових робочих місць в районі протягом 2018-2020 років планується за рахунок :

відкриття громадянами власної справи (у 2017 році – 35 осіб, у 2018 році – 25 осіб, у 2019 році – 25 осіб, у 2020 році – 25 осіб);

розширення штатної чисельності працівників об'єднаних територіальних громад на території району (у разі їх утворення) у 2018 році – 25 осіб, у 2019 році – 30 осіб;

інвестиційних проектів, реалізація яких буде здійснюватися у 2018 – 2020 роках у рамках програми економічного і соціального розвитку Кіровоградської області по Новомиргородському району.

Розв'язанню проблем зайнятості сільського населення сприятиме стимулювання розвитку фермерських господарств та інших підприємств, які займатимуться сільським господарством на професійній основі та з використанням сучасних індустріальних технологій; диверсифікація зайнятості сільського населення; розвиток переробної промисловості та інших галузей агропромислового комплексу, соціальної сфери, сфери послуг, “зеленого” туризму тощо.

З метою сприяння зайнятості сільського населення району та задоволення потреби ринку праці в районі у 2017 - 2018 роках на базі Новомиргородського відділення обласного комунального навчально-курсового комбінату “Аграрник” планується проводити підготовку перепідготовку та підвищення кваліфікації робітничих кадрів для потреб агропромислового комплексу району.

У 2018 – 2020 роках буде продовжено реалізацію заходів програми розвитку малого та середнього підприємництва у Новомиргородському районі, якою передбачено кошти з районного бюджету для надання фінансової допомоги суб'єктам підприємницької діяльності для впровадження інвестиційних бізнес – проектів за пріоритетними напрямками розвитку (на конкурсній основі) по 25 тис.грн. щороку. Реалізація заходів програми сприятиме поступовому збільшенню кількості суб'єктів малого і середнього підприємництва.

Забезпечення конкурентоспроможності молоді на ринку праці району, її становлення та розвиток буде здійснюватись шляхом проведення постійного аналізу попиту і пропозиції на ринку праці, забезпечення права на перше робоче місце навіть за відсутності практичного досвіду у випускників навчальних закладів, створення сприятливого середовища для забезпечення зайнятості молоді, в тому числі у вільний від навчання час.

У 2018-2020 роках залучення безробітного населення до трудової діяльності і надання соціальної підтримки здійснюватиметься через основні напрями:

працевлаштування 1340-1350 осіб;

організація професійного навчання 280-250 осіб;

залучення до участі у громадських роботах 800 осіб щороку;

надання профорієнтаційних послуг.

Активними заходами політики зайнятості передбачається охопити не менше 60% безробітних громадян.

Важливим напрямком роботи у 2018-2020 роках буде здійснення заходів з метою недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин та легалізація "тіньової" зайнятості населення.

З метою забезпечення умов для реалізації права громадян на працю в районі будуть здійснюватись заходи щодо сприяння зайнятості населення та запобігання масовому безробіттю.

З метою вирішення проблемних питань у сфері зайнятості протягом 2018-2020 років передбачається підвищення ефективності та якості надання соціальних послуг, розвиток форм та методів роботи з незайнятим населенням, зокрема спрямованих на підвищення мотивації до праці в легальному секторі економіки, професійної якості робочої сили, її мобільності на ринку праці та оперативному працевлаштуванню за сприяння служби зайнятості, зменшення тривалості безробіття.

Подальші перетворення у соціально-трудої сфері, підвищення ефективності праці, створення умов для розвитку підприємництва, введення в дію нових та збереження наявних робочих місць сприятимуть у 2018 – 2020 роках підвищенню економічної активності населення.

З метою ефективного використання існуючого потенціалу вільних робочих місць, зменшення тривалості пошуку роботи незайнятим населенням буде здійснюватись інформування населення з питань можливостей працевлаштування та надання практичних рекомендацій, яке досягатиметься завдяки проведенню інформаційно-довідкових семінарів, що орієнтуватимуть на підприємницьку діяльність, семінарів та занять з техніки пошуку роботи, зустрічей-співбесід претендентів на вакантну посаду з роботодавцями тощо.

Відповідно до нових напрямів роботи результативністю відзначається профорієнтаційна робота щодо надання послуг незареєстрованим громадянам та безробітним і учням загальноосвітніх закладів.

Пріоритетними принципами організації профорієнтаційної роботи є адресність та спрямованість на конкретну категорію клієнтів з урахуванням їх особистих потреб, кваліфікаційних особливостей та стану здоров'я, індивідуальний підхід до кожної особи.

Координація та контроль за реалізацією програми зайнятості населення Новомиргородського району на 2018 – 2020 роки

Реалізація Програми покладається на структурні підрозділи районної державної адміністрації, виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, районний центр зайнятості, громадські організації, виконавчі органи територіальних громад (у разі створення).

Оперативний контроль та координація за реалізацією Програми покладається на управління соціального захисту населення райдержадміністрації і районний центр зайнятості.

Основними формами контролю за реалізацією завдань та основних показників Програми будуть:

- 1) рішення районної ради про затвердження Програми;

2) розпорядження голови районної державної адміністрації про організацію виконання та встановлення контролю за ходом реалізації Програми;

3) щоквартальна звітність структурних підрозділів райдержадміністрації, територіальних органів міністерств і відомств України в районі, органів місцевого самоврядування, об'єднаних територіальних громад про стан виконання заходів Програми;

4) здійснення аналізу та надання узагальненої інформації про хід реалізації Програми Департаменту соціального захисту населення обласної державної адміністрації.

Фінансове забезпечення Програми здійснюватиметься відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів: Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах його фінансових можливостей, асигнувань місцевих бюджетів, бюджетів об'єднаних територіальних громад, коштів підприємств для створення нових робочих місць та організації оплачуваних громадських робіт, інших не заборонених чинним законодавством джерел.

III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2020 року

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Джерело фінансування	Термін виконання
1	2	3	4	5
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць:				
1	Забезпечення повернення безробітних до трудової діяльності шляхом: формування банку вакансій, сприяння громадянам у працевлаштуванні, організації професійного навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці, проведення профорієнтації населення	Новомиргородський районний центр зайнятості, роботодавці району, виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (за умови створення)	-	Протягом 2018-2020 років
2	Сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі у пріоритетних видах економічної діяльності, та працевлаштування на них зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Відділ економічного розвитку, інфраструктури та промисловості райдержадміністрації, Новомиргородський районний центр зайнятості, Маловисківське об'єднане управління Пенсійного фонду України Кіровоградської області	В межах кошторисних призначень *	Протягом 2018-2020 років
3	Сприяння підвищенню рівня зайнятості сільського населення шляхом: збереження наявних та створення нових високопродуктивних робочих місць; формування професійно-кваліфікаційного складу робочої сили відповідно до потреб ринку праці; створення умов для розвитку самозайнятості населення та підприємницької ініціативи.	Управління соціального захисту населення, відділ економічного розвитку торгівлі, інфраструктури та промисловості, відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, районний центр зайнятості, виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад	-	Протягом 2018-2020 років
4	Здійснювати роботу щодо легалізації заробітної плати та зайнятості населення шляхом проведення обстежень суб'єктів господарю-	Новомиргородське відділення Новоукраїнської ОДП ГУ ДФС у Кіровоградській області, Новомиргородське відді-	-	Протягом 2018-2020 років

	<p>вання різних форм власності з метою недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин.</p> <p>Проводити масово-роз'яснювальну роботу з питань дотримання вимог чинного законодавства про працю та зайнятість, а також податкового законодавства суб'єктами підприємницької діяльності</p>	<p>лення Маловисківського об'єднаного управління Пенсійного фонду України Кіровоградської області, управління соціального захисту населення, відділ економічного розвитку торгівлі, інфраструктури та промисловості, відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, районний центр зайнятості, виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, інспектори об'єднаних територіальних громад</p>		
5	Здійснювати організаційні заходи щодо залучення інвестицій в економіку району	Відділ економічного розвитку торгівлі, інфраструктури та промисловості, відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (у разі створення)	-	Протягом 2018-2020 років
6	Сприяння реалізації в районі державної політики щодо розвитку малого та середнього підприємництва, у тому числі шляхом залучення до самозайнятості та підприємницької діяльності безробітних громадян	Відділ економічного розвитку торгівлі, інфраструктури та промисловості, відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (у разі створення), Новомиргородський районний центр зайнятості,	-	Протягом 2018-2020 років
7	Надавати фінансову допомогу суб'єктам підприємницької діяльності для впровадження інвестиційних бізнес-проектів (на конкурсній основі)	Відділ економічного розвитку торгівлі, інфраструктури та промисловості, відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, виконавчі комітети міської, селищної та	Кошти районного бюджету	Протягом 2018-2020 років

		сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (у разі створення)		
8	Надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади	Новомиргородський районний центр зайнятості, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (у разі створення)	-	Протягом 2018-2020 років
9	Створення умов тимчасової зайнятості для безробітних та інших категорій населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру (2018р. – 500 тис.грн., 2019р. – 500 тис.грн., 2020р. – 500 тис.грн.)	Виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (у разі створення), Новомиргородський районний центр зайнятості	Кошти місцевих бюджетів в сумі 500 тис.грн. щорічно	Протягом 2018-2020 років
10	Забезпечення розвитку системи професійної орієнтації в районі шляхом проведення профорієнтаційної роботи з різними категоріями населення	Новомиргородський районний центр зайнятості	-	Протягом 2018-2020 років
11	Забезпечення проведення профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професії, упередження молодіжного безробіття	Відділ освіти, молоді та спорту, відділ культури, туризму та культурної спадщини райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (у разі створення)	-	Протягом 2018-2020 років
12	Сприяння працевлаштуванню громадян району шляхом створення нових робочих місць з належними умовами праці та рівнем заробітної плати	Управління соціального захисту населення, відділ економічного розвитку, інфраструктури та промисловості, відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, Новомиргородське відділення Новоукраїнської ОДП ГУ ДФС у Кіровоградській області	-	Протягом 2018-2020 - років
13	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, спрямованої на подолання	Управління соціального захисту населення, відділ економічного розвитку,	-	Протягом 2018-2020

	негативних явищ на ринку праці, зняття соціальної напруги, збереження діючих і створення нових робочих місць, підвищення мотивації до праці, недопущення порушень у сфері зайнятості населення	інфраструктури та промисловості, відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, Новомиргородське відділення Новоукраїнської ОДПІ ГУ ДФС у Кіровоградській області, Новомиргородське відділення Маловисківського об'єднаного управління Пенсійного фонду України Кіровоградської області, районний центр зайнятості, виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (у разі створення)		років
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення:				
14	Забезпечення підвищення конкурентоспроможності зареєстрованих безробітних на ринку праці відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання, у тому числі за інтегрованими професіями організувати навчання, перенавчання і підвищення кваліфікації 280,250,250 безробітних.	Новомиргородський районний центр зайнятості, відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (у разі створення)	Кошти роботодавця, власні кошти*	Протягом 2018-2020 років
15	Реалізація порядку видачі ваучерів особам віком старше 45 років для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації	Новомиргородський районний центр зайнятості, відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації	В межах кошторисних призначень *	Протягом 2018-2020 років
16	Надавати консультативну та методологічну допомогу підприємствам з питань професійного навчання кадрів безпосередньо на підприємстві	Відділ освіти, молоді та спорту, управління соціального захисту населення, відділ агропромислового розвитку, відділ економічного розвитку, торгівлі, інфраструктури та промисловості райдержадміністрації	-	Протягом 2018-2020 років

17	Забезпечувати формування державного замовлення на підготовку кваліфікованих робітників, з урахуванням пропозицій місцевих органів виконавчої влади, відповідно до потреб регіонального ринку праці	Відділ освіти, молоді та спорту, відділ культури, туризму та культурної спадщини, фінансове управління райдержадміністрації, виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (у разі створення)	-	Протягом 2018-2020 років
18	Забезпечити підтримку молодих працівників-спеціалістів, які уклали трудовий договір з роботодавцем та погоджуються працювати в сільській місцевості, в тому числі з урахуванням можливостей надання одноразової адресної допомоги та житла	Відділ освіти, молоді та спорту, відділ культури, туризму та культурної спадщини, фінансове управління райдержадміністрації, комунальний заклад "Центр первинної медико-санітарної допомоги", виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (у разі створення)	-	Протягом 2018-2020 років
19	Проведення роботи з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями	Новомиргородський районний центр зайнятості, відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, роботодавці району	-	Протягом 2018-2020 років
3. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці:				
20	Сприяння у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення, зокрема, молоді, яка здобула вищу або професійно-технічну освіту на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), у тому числі через стимулювання роботодавців у працевлаштуванні цієї категорії населення	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, управління соціального захисту населення райдержадміністрації Новомиргородський районний центр зайнятості, роботодавці району, виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (у разі створення)	-	Протягом 2018-2020 років

21	Сприяння у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення, зокрема інвалідів, учасників антитерористичної операції, внутрішньо переміщених осіб, у тому числі через стимулювання роботодавців у працевлаштуванні цієї категорії населення	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ освіти, молоді та спорту, відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Новомиргородський районний центр зайнятості, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, роботодавці району, виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (у разі створення)	-	Протягом 2018-2020 років
22	Надавати профорієнтаційні послуги соціально незахищеним категоріям населення з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці: - проводити тематичні семінари для цільових груп населення, в т.ч. із залученням зацікавлених організацій; - надавати індивідуальні професійні та психологічні консультації, в т.ч. із залученням спеціалістів зацікавлених організацій; - інші профорієнтаційні заходи	Новомиргородський районний центр зайнятості, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, роботодавці району, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (у разі створення)	-	Протягом 2018-2020 років
23	Забезпечення створення сприятливих умов щодо зайнятості осіб з інвалідністю, у тому числі підвищення їх конкурентоспроможності шляхом залучення до професійного навчання	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Новомиргородський районний центр зайнятості	-	Протягом 2018-2020 років
24	Забезпечення підвищення конкурентоспроможності внутрішньо переміщених осіб та учасників антитерористичної операції шляхом охоплення	Новомиргородський районний центр зайнятості, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді,	-	Протягом 2018-2020 років

	професійним навчанням, перенавчанням та підвищенням кваліфікації за професіями, що користуються попитом на ринку праці	управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (у разі створення)		
25	Розширення можливостей для працевлаштування внутрішньо переміщених осіб та учасників антитерористичної операції, у тому числі шляхом поглиблення співпраці з роботодавцями та волонтерськими організаціями	Районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, управління соціального захисту населення райдержадміністрації, управління сільського господарства райдержадміністрації Новомиргородський районний центр зайнятості, виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (у разі створення)	-	Протягом 2018-2020 років
26	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, спрямованої на зняття соціальної напруги, та профорієнтаційної роботи з внутрішньо переміщеними особами та учасниками антитерористичної операції	Новомиргородський районний центр зайнятості, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (у разі створення)	-	Протягом 2018-2020 - років
27	Вжиття усіх можливих заходів сприяння зайнятості громадян та зниження рівня безробіття на території об'єднаних територіальних громад	Виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (у разі створення)	-	Протягом 2018-2020 років

*** В межах кошторисних призначень**

Таблиця 1. Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прог-ноз	2019 прог-ноз	2020 прог-ноз
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього	0,060	0,050	0,029	0,059	0,049	0,050
у тому числі:						
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього	-	-	-	-	-	-
з них працевлаштовані як молоді працівники;	-	-	-	-	-	-
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього	-	-	-	-	-	-
з них працевлаштовані як молоді працівники;	-	-	-	-	-	-
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	0,060	0,050	0,029	0,059	0,049	0,050
з них працевлаштовані як молоді працівники	0,060	0,050	0,029	0,059	0,049	0,050
2. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього	8	2	3	3	3	2
в тому числі з отриманням:						
одноразової адресної допомоги*	8	2	3	2	2	2
житла	-	-	-	-	-	-
3. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	4,4	4,3	4,3	4,3	4,4	4,4
4. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер**	23	1	0	1	1	1

* Для працівників галузі освіти, культури та медицини району.

** В межах кошторисних призначень

Таблиця 2. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 пог-ноз	2019 прог-ноз	2020 прог-ноз
1.Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	177	124	100	90	95	100
з них:						
1.1 юридичними особами	95	48	69	65	69	62
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	82	76	31	25	26	38
2.Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб*:	177	124	100	90	95	100
• сільське господарство, мисливство та лісове господарство	53	27	50	39	28	33
• добувна промисловість і розроблення кар'єрів	-	-	-	-	-	12
• переробна промисловість (виробництво)	6	9	13	11	9	7
• будівництво	7	1	-	-	3	2
• оптова та роздрібна торгівля, ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	71	71	27	10	16	14
• тимчасове розміщування і організація харчування	4	2	-	1	2	1
• транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	5	-	-	-	1	1
• операції з нерухомим майном	-	-	-	-	-	-
• державне управління і оборона; обов'язкове соціальне страхування	12	4	4	25	30	25
• освіта	-	5	-	-	-	-
• охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	-	-	-	-	-	-
• мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	-	-	-	-	-	-
Надання інших видів послуг	19	5	6	4	6	5
Діяльність домашніх господарств	-	-	-	-	-	-
• діяльність екстериторіальних організацій і органів	-	-	-	-	-	-
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	6	9	2	2	2	2
в тому числі:						

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 пог-ноз	2019 прог-ноз	2020 прог-ноз
3.1 працівників у юридичних осіб, усього	6	9	2	2	2	2
за яких компенсовано:						
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	6	9	2	2	2	2
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього**	0	0	0	0	0	0
за яких компенсовано:						
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	0	0	0	0	0	0
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	0	0	0	0	0	0

* Види економічної діяльності наводяться у відповідності до звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою правління Пенсійного Фонду України від 08.10.2010 № 22-2, зареєстр. в Мін'юсті від 01.11.2010 № 1014/18309.

** В межах кошторисних призначень

Таблиця 3. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України

Найменування показника	(осіб)					
	2015 звіт	2016 звіт	2017 очіку- ване	2018 прог- ноз	2019 прог- ноз	2020 прог- ноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	3662	3718	3100	3100	3000	3000
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	3142	3164	2600	2500	2400	2400
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	1562	1667	1330	1340	1350	1350
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	1108	1113	930	900	870	870
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	320	340	305	280	250	250
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	963	971	910	800	800	800
з них зареєстрованих безробітних	963	971	910	800	800	800
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	20	5	2	2	2	2
з них організували власну справу	20	5	2	2	2	2

Таблиця 4. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прог-ноз	2019 прог-ноз	2020 прог-ноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	169	178	178	178	178	178
2*. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	0	0	0	0	0	0
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	37	38	45	40	40	40
3.1. з них зареєстровані безробітні	37	38	45	40	40	40
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	12	12	18	20	20	20
4.1. з них зареєстровані безробітні	12	12	18	20	20	20
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	1	0	0	0	0	0
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	-	3	1	1	1	1
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	-	3	1	1	1	1
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	4	4	7	5	5	5
зокрема за рахунок:						
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів*	0	0	0	0	0	0
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	4	4	7	5	5	5
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.*	-	-	-	-	-	-

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прог-ноз	2019 прог-ноз	2020 прог-ноз
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні*	-	-	-	-	-	-

* Визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Мінпраці від 10 лютого 2007 р. №42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Мін'юсті 13 лютого 2007 року за №117/13384). * обласні показники.