

УКРАЇНА
НОВОМИРГОРОДСЬКА РАЙОННА РАДА
КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ДВАДЦЯТЬ ПЕРШОЇ СЕСІЯ
ШОСТОГО СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від жовтня 2013 року

м.Новомиргород

**Про внесення змін в районну
комплексну програму
зайнятості населення
на 2013- 2017 роки**

Розглянувши поданий Новомиргородською районною державною адміністрацією проект районної комплексної Програми зайнятості населення на 2013- 2017 роки, відповідно до пункту 16 частини 1 статті 43 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”,

районна рада вирішила:

1. Внести зміни до районної комплексної Програми зайнятості населення на 2013- 2017 роки (далі – Програма). (Додається).
2. Рекомендувати міській, селищній, сільським радам при затвердженні відповідних програм розвитку підвідомчих територій взяти показники даної Програми за орієнтири з метою підвищення рівня зайнятості та матеріального добробуту населення району.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійні комісії районної ради.

Голова районної ради

М. ЧЕПІЖАК

“ЗАТВЕРДЖЕНО”

рішенням Новомиргородської районної ради
(назва органу місцевого самоврядування;
від “ ” _____ 2013 року № _____
(дата і номер рішення)

районна комплексна програма

“Програма зайнятості населення
на 2013-2017 роки”

Мета Програми та головні концептуальні положення

Програма зайнятості населення Новомиргородського району на 2013-2017 роки розроблена відповідно до ст.18 Закону України “Про зайнятість населення”, рішення Ради регіонів від 25 грудня 2012 року, наказу Міністерства соціальної політики України від 11 лютого 2013 року № 50 “ Про розроблення проектів територіальних (регіональних) програм зайнятості населення на період до 2017 року ”, листа заступника голови обласної державної адміністрації від 21 лютого 2013 року № 01-18/2221 “ Про розробку територіальних програм зайнятості населення на період до 2017 року ”.

Метою Програми є координація зусиль та ефективна співпраця органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, об'єднань роботодавців і профспілок, районної служби зайнятості з метою вжиття заходів для регулювання ринку праці, забезпечення зайнятості населення та соціального захисту від безробіття.

Основні завдання програми:

- додержання законодавства про працю, а також прийняття відповідно до його умов договорів та угод;
- формування конкурентних переваг національного ринку праці;
- сприяння зайнятості населення, зниженню рівня безробіття та зменшенню його тривалості;
- створення робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці;
- приведення чисельності, професійного складу та кваліфікаційного рівня робочої сили у відповідність з потребою роботодавців;
- підвищення якості робочої сили;
- посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;
- детінізація відносин у сфері зайнятості населення;
- забезпечення соціального захисту населення від безробіття за рахунок надання комплексних та адресних послуг.

I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Новомиргородського району за попередній період

Протягом 2012 року в пошуках роботи до районного центру зайнятості звернулось 3462 особи, що становить 91,2% по відношенню до 2011 року. Виконання Програми зайнятості становить 88,8%. Зареєстровано в поточному році було 1967 осіб, що становить 85,5% планового показника на 2012 рік. Станом на 01.01.2013 року на обліку в районному центрі перебуває 467 особи з числа молоді до 35 років. Надано соціальних послуг 2598 особам (в т.ч. 1974 особам із сільської місцевості), що на 2,9% більше ніж у 2011 році, Виконання завдання Програми зайнятості становить 105,6%.

В 2012 році працевлаштовано за сприянням служби зайнятості 1292 особа, що на 2,1 % більше, ніж за аналогічний період минулого року, виконання річного завдання Програми зайнятості за 2012 рік становить 103,4 % . З них на заброньовані місця працевлаштовано 35 осіб (27 осіб із сільської місцевості), що становить 100% виконання планового показника Програми зайнятості на 2012 рік, та на 16,7% більше по відношенню до відповідного періоду 2011 року.

Впровадження політики економічного заохочення суб'єктів підприємницької діяльності до створення нових робочих місць та інших форм сприяння зайнятості дало змогу працевлаштуватися на додаткові робочі місця, створені за рахунок дотації з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття 51 особі із числа безробітних (21 особа з сільської місцевості) або 106,3 % до аналогічного періоду 2011 року.

Одним із напрямків реалізації державної політики у сфері зайнятості є організація громадських робіт. До участі у громадських роботах залучено 914 осіб (з яких 753 особи з сільської місцевості), що на 0,7% більше ніж у 2011 році. Виконання Програми зайнятості становить 107,5%.

На професійну підготовку та передпідготовку направлено 392 особи (286 із сільської місцевості), що на 11,7% більше ніж у 2011 році. Виконання Програми зайнятості становить 108,9%. Особливістю роботи в даному напрямку є те, що навчання безробітних проводиться під конкретні замовлення роботодавців. Впроваджуються нові форми навчання безробітних – стажування та індивідуальне навчання, які проходять безпосередньо на виробництві. 18 осіб з числа безробітних, одержали стартовий капітал для започаткування підприємницької діяльності.

Зросла кількість вакантних робочих місць та скоротився термін їх замовлення працівниками, що призводить до позитивних змін у динаміці показника працевлаштованості громадян. Рівень працевлаштування на ці робочі місця та вакантні посади, в порівнянні з відповідним періодом минулого року зріс на 4,0 %.

Але незважаючи на всі ці позитивні зміни ситуація на ринку праці продовжує залишатися складною. Станом на 1 березня 2013 року на обліку в центрі зайнятості перебуває 1620 незайнятих осіб, що становить 93,3% до відповідного періоду минулого року .

Особливо гостро стоїть питання сільського безробіття, адже із загального числа безробітних, які знаходилися на обліку станом на 01.03.2013 року 70 % безробітних із сільської місцевості. Загальний рівень зареєстрованого безробіття станом на 01.01.2013 року становить 7,04 %, що на 2,18 % менше до минулого року.

Серед основних причин такої складної ситуації на ринку праці є:

- 1) незадовільні темпи створення нових робочих місць за рахунок роботодавців;
- 2) скорочення чисельності робочих місць на підприємствах сільськогосподарського виробництва;
- 3) сезонність робіт на ЗАТ «Новомиргородський цукор», в результаті чого щорічно, по закінченню сезону цукроваріння, кількість незайнятих громадян в районному центрі зайнятості поповнюється на 400-500 чоловік;
- 4) недосконалість законодавчої бази:
 - громадяни, які були зайняті в домашньому господарстві і не перебували на обліку в службі зайнятості, для отримання державної допомоги сім'ям з дітьми та субсидій, змушені реєструватися як такі, що шукають роботу;
- 5) використання нелегальної праці, особливо у приватному секторі та селянсько-фермерських господарствах.

Розв'язання цих та інших негативних явищ, сприятиме покращенню ситуації у сфері зайнятості, призведе до зниження рівня безробіття, збільшення кількості робочих місць, розширення видів послуг, які надає служба зайнятості, забезпечить населення роботою та стабільними заробітками.

Протягом 2012 року в районі створено 726 нових робочих місць. У 2011 році було створено 245 нових робочих місць. Виконання завдання Програми зайнятості на 2012 рік становить 151,3%.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці

Новомиргородський район входить до переліку вугледобувних регіонів та був представлений шахтою “ Новомиргородська ” . Це було основним місце утворюючим підприємством , на якому працювало 1500 осіб. Наявність діючої шахти давало змогу створювати робочі місця, підтримувати всю інфраструктуру міста та району , поповнювати місцевий бюджет. В результаті закриття даного підприємства у 1998 році в районі склалась тенденція до росту рівня безробіття, який на даний час найвищий серед районів області.

В районі здійснюються заходи по залученню інвесторів в економіку регіону з метою створення нових робочих місць. Наявність кваліфікованої робочої сили, розвинутої транспортної та енергетичної інфраструктури , вільних земельних ділянок, газифікація району, достатніх водних ресурсів та сільськогосподарських угідь, корисних копалин (родовищ лабрадориту, ільменітів, каолінів, піску) створює сприятливі умови для реалізації інвестиційних проектів.

Першу чергу проекту розробка Бирзулівського родовища ільменітових розсипів ТОВ ВКФ «Велта» реалізовано повністю. 27 грудня 2011 року відбулося офіційне відкриття гірничо-збагачувального комбінату компанії "Велта" з видобутку й переробки титанової руди. Розпочато виробництво продукції.

ТОВ виробничо-комерційна фірма «Велта» в межах запланованих заходів проводить додаткову розвідку на Бирзулівському родовищі ільменіту, на основі якого працює гірничо-збагачувальний комплекс з видобутку та переробки титанової руди. У рамках додаткової розвідки планується пробурити більше 150 свердловин. Після запуску та налагодження роботи гірничо-збагачувального комплексу проведена робота щодо зменшення енергозатрат та додатково створити ще 140 нових робочих місць.

На даний час розпочато впровадження таких інвестиційних проектів :

- будівництво другої черги ГЗК ТОВ ВКФ "Велта";
- видобуток лабрадориту та його переробка на Лікарєвському родовищі ТОВ « ІС Кар'єри »;
- створення свинокомплексу ТОВ « Вентура ».

Очікується впровадження ще ряду інвестиційних проектів з різним ступенем готовності :

- відновлення роботи шахти « Новомиргородська » ;
- будівництво елеватора « Нібулон »;
- розробка Петроострівського гранітного кар'єру ;
- виробництво сушарок для зернових культур ТОВ «Новомиргород-Агроконтракт», що дасть можливість створити додатково 821 нове робоче місце.

У промисловому комплексі району у 2013-2017 роках, при умові сприятливої внутрішньої та зовнішньоекономічної ситуації, очікується стабільна робота промислових підприємств та максимальне використання їх потужностей. Відновлено виробництво хлібопекарських виробів в районі на базі ПАТ "Райагротехсервіс" із збільшенням потужностей даного підприємства Новомиргородський район буде забезпечений хлібом власного виробництва , а також це створення нових робочих місць.

Однією з перешкод для залучення інвестицій в економіку району, розвитку малого бізнесу в селах, забезпечення їх мешканців якісними транспортними, торговельними та побутовими послугами є незадовільний стан місцевих автомобільних доріг.

Подолання бідності та безробіття планується за рахунок поєднання розвитку малого підприємництва з технічним переоснащенням та відновленням роботи наявних в районі підприємств і залученням приватного капіталу до будівництва нових потужностей.

Виконання завдань економічного розвитку в Новомиргородському районі дасть можливість:

- розвитку видобувної промисловості;
- розвитку в районі підприємств гірничо-видобувної галузі з видобутку та збагачення ільменітових пісків Бирзулівського родовища що дасть можливість створити 91 робоче місце;
- підвищенню конкурентно спроможності харчової промисловості;
- забезпечення максимального використання потужностей Капітанівського цукрового заводу;
- розширенню асортименту продукції ТОВ “Культурний гриб”, ТОВ “Росина”;
- впровадженню у виробництво ПП "Шаруня" нового виду продукції – фігурного печива, що позитивно вплине на збільшення обсягів виробництва та реалізації продукції.

Виконання завдань дасть можливість в повному обсязі виконувати заплановані показники Програми зайнятості до 2017 року та створити більш як 821 нове робоче місце.

Наявність в районі земельних ділянок державної власності, достатніх водних ресурсів та сільськогосподарських угідь створює умови для реалізації інвестиційних проектів в галузі сільськогосподарського виробництва та переробки сільськогосподарської продукції , а саме :

- дозволяє розмістити велике сучасне підприємство по розведенню та вирощуванню датських порід свиней, створення свиногокомплексу на 2 тис.голів у с.Крупське Новомиргородського району ТОВ «Вентура» - це 7 нових робочих місць;
- будівництво елеватора «Нібулон» у м.Новомиргород- створення 70 нових робочих місць;
- розвиток галузі буряківництва (розширення площ посівів цукрового буряку);
- виробництво сушарок для зернових культур ТОВ «Новомиргород-Агроконтракт» - створення 20 нових робочих місць.

Пріоритетним напрямом подолання безробіття є і підтримка розвитку малого бізнесу в сільському господарстві, торгівлі, побутовому та транспортному обслуговуванні жителів сіл. Це робиться шляхом збільшення доступу до кредитів, фондів підтримки малого підприємництва, участі в цільових програмах регіону, уряду та міжнародних фінансових організацій.

З метою вирішення проблемних питань у сфері зайнятості протягом 2013-2017 років передбачається підвищення ефективності та якості надання соціальних послуг, розвиток форм та методів роботи з незайнятим населенням, зокрема спрямованих на підвищення мотивації до праці в легальному секторі економіки, професійної якості робочої сили, її мобільності на ринку праці та оперативному працевлаштуванню за сприяння служби зайнятості, зменшення тривалості безробіття.

Подальші перетворення у соціально-трудо́вій сфері, підвищення ефективності праці, створення умов для розвитку підприємництва, введення в дію нових та збереження наявних робочих місць сприятимуть у 2013-2017 роках підвищенню економічної активності населення.

З метою ефективного використання існуючого потенціалу вільних робочих місць, зменшення тривалості пошуку роботи незайнятим населенням буде здійснюватись інформування населення з питань можливостей працевлаштування та надання практичних рекомендацій, яке досягатиметься завдяки проведенню інформаційно-довідкових семінарів, що орієнтуватимуть на підприємницьку діяльність, семінарів та занять з техніки пошуку роботи, зустрічей-співбесід претендентів на вакантну посаду з роботодавцями тощо.

Передбачається забезпечувати працевлаштування безробітних шляхом надання дотацій роботодавцям з урахуванням можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, перевагу надавати неконкурентоспроможній категорії населення, які не в змозі на рівні конкурувати на ринку праці.

На вимоги часу та відповідно до нових напрямів роботи результативністю відзначається профорієнтаційна робота щодо надання послуг незареєстрованим громадянам та безробітним і учням, розширення форм групових та масових заходів для клієнтів служби зайнятості.

Пріоритетними принципами організації профорієнтаційної роботи є адресність та спрямованість на конкретну категорію клієнтів з урахуванням їх особистих потреб, кваліфікаційних особливостей та стану здоров'я, індивідуальний підхід до кожної особи.

Передбачається підвищення якості професійної підготовки безробітних та забезпечення працевлаштування після проходження навчання у навчальних закладах понад 85% безробітних, в тому числі завдяки розширенню індивідуальних форм такої роботи та збільшення обсягів професійного навчання безробітних безпосередньо на підприємствах під заявки роботодавців.

Сприяння у працевлаштуванні зокрема, молоді, яка здобула вищу, професійно-технічну освіту на перше робоче місце за отриманою професією та за рахунок надання адресної допомоги. На протязі дії програми передбачається працевлаштування 29 осіб.

Передбачається розширення обсягів громадських робіт з урахуванням соціально-економічних потреб району для цих потреб планується залучити кошти районного бюджету по 5 тис.грн. на кожний рік в період дії програми, та передбачити в бюджетах територіальних громад в середньому по 3 тис.грн. на громадські роботи щорічно.

Збільшуватимуться обсяги працевлаштування на постійну роботу безробітних після участі в оплачуваних громадських роботах на підприємства, в організації та установи, в тому числі в соціальній сфері, збільшення середнього терміну тривалості громадських робіт та проведення цілеспрямованої роботи щодо збільшення розміру заробітної плати на громадських роботах.

Питання сприяння зайнятості та надання додаткових гарантій щодо працевлаштування працездатних громадян працездатного віку, які потребують

соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, розв'язуватимуться шляхом якісного бронювання робочих місць, та планується бронювання 40 робочих місць для даної категорії населення.

Сприяння в їх працевлаштуванні, у першу чергу, буде здійснюватись за рахунок надання дотацій роботодавцям на створення додаткових робочих місць за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та на заброньовані робочі місця.

III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Джерело фінансування	Термін виконання
1	2	3	4	5
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць:				
1.	Забезпечення організації роботи обласного координаційного комітету сприяння зайнятості населення у напрямку реалізації регіональної програми зайнятості населення, координації об'єднань роботодавців, профспілок, державних органів щодо пошуку шляхів ефективного використання трудових ресурсів, створення робочих місць та соціального захисту працівників від безробіття	Структурні підрозділи Новомиргородської райдержадміністрації, Новомиргородський районний центр зайнятості	-	Протягом 2013-2017 років
2.	Забезпечення повернення безробітних до трудової діяльності шляхом: формування банку вакансій, сприяння громадянам у працевлаштуванні, організації професійного навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці, проведення профорієнтації населення .	Структурні підрозділи Новомиргородської райдержадміністрації, виконкоми міської, селищної та сільських рад, Новомиргородський районний центри зайнятості, об'єднання роботодавців, навчальні заклади	-	Протягом 2013-2017 років
3.	Організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, залучення до участі (700,700,706,706,712) чоловік	Новомиргородська райдержадміністрація, виконкоми міської, селищної та сільських рад,	Кошти районного бюджету по 5 тис.грн. на кожний рік в період дії програми, та передбачити в бюджетах територіальн	Протягом 2013-2017 років

			их громад в середньому по 3 тис.грн. на громадські роботи щорічно	
4.	Сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі у пріоритетних видах економічної діяльності, та працевлаштування на них зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Органи влади, Новомиргородський районний центр зайнятості, об'єднання роботодавців	В межах кошторисних призначень та після затвердження Порядку компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.*	Протягом 2013-2017 років
5.	Сприяння підвищенню рівня зайнятості сільського населення шляхом: збереження наявних та створення нових високопродуктивних робочих місць; формування професійно-кваліфікаційного складу робочої сили відповідно до потреб ринку праці; створення умов для розвитку самозайнятості населення та підприємницької ініціативи.	Управління агропромислового розвитку Новомиргородської РДА, Новомиргородський районний центр зайнятості, Новомиргородська райдержадміністрації	-	Протягом 2013-2017 років
6.	Сприяння реалізації в області державної політики щодо розвитку малого та середнього підприємництва, у тому числі шляхом залучення до само зайнятості та підприємницької діяльності осіб з числа зареєстрованих безробітних	Управління економічного розвитку і торгівлі Новомиргородської РДА, Новомиргородський районний центр зайнятості	-	Протягом 2013-2017 років
7.	Надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження	Органи державної влади, Новомиргородський районний центр зайнятості, регіональна	-	Протягом 2013-2017 років

	підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади	торгово-промислова палата		
8.	Створення умов тимчасової зайнятості для безробітних та інших категорій населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру	Новомиргородська райдержадміністрація, Новомиргородський районний центр зайнятості	Кошти районного бюджету по 5 тис.грн. на кожний рік в період дії програми, та передбачити в бюджетах територіальних громад всередньому по 3 тис.грн. на громадські роботи щорічно	Протягом 2013-2017 років
9.	Забезпечення розвитку системи професійної орієнтації в області шляхом проведення профорієнтаційної роботи з різними категоріями населення	Новомиргородський районний центр зайнятості	-	Протягом 2013-2017 років
10.	Забезпечення проведення профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професії, упередження молодіжного безробіття	Управління соціального захисту населення Новомиргородської РДА; Новомиргородський районний центр зайнятості, навчальні заклади	-	Протягом 2013-2017 років
11.	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, спрямованої на подолання негативних явищ на ринку праці, зняття соціальної напруги, збереження діючих і створення нових робочих місць, підвищення мотивації до праці, недопущення порушень у сфері зайнятості населення	Структурні підрозділи Новомиргородської райдержадміністрації, Новомиргородський районний центр зайнятості, газета «Новомиргородщина»	-	Протягом 2013-2017 років

	2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення:			
12.	Забезпечення підвищення конкурентоспроможності зареєстрованих безробітних на ринку праці відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання, у тому числі за інтегрованими професіями організувати навчання, перенавчання і підвищення кваліфікації 400,410,420 безробітних.	Відділ освіти і науки, молоді та спорту Новомиргородської РДА, Новомиргородський районний центр зайнятості	кошти роботодавця, власні кошти*	Протягом 2013-2017 років
13.	Реалізація порядку видачі ваучерів особам віком старше 45 років для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації	Відділ освіти і науки, молоді та спорту Новомиргородської РДА, Новомиргородський районний центр зайнятості, навчальні заклади	В межах кошторисних призначень та після затвердження Порядку видачі ваучерів для підвищення конкурентоспроможності осіб на ринку праці*	Протягом 2013-2017 років
14.	Проведення роботи з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями	Відділ освіти і науки, молоді та спорту Новомиргородської РДА, Новомиргородський районний центр зайнятості, роботодавці району	-	Протягом 2013-2017 років
	3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції:			
15.	Здійснювати перевірки підприємств, установ та	Державна міграційна служба, Державна		Протягом 2013-

	організацій, які отримали дозволи на працевлаштування іноземців та осіб без громадянства з метою запобігання порушенням встановленого законодавством порядку використання праці цих осіб	податкова адміністрація, обласний центр зайнятості	-	2017 років
	4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці:			
16.	Сприяння у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення, зокрема, молоді, яка здобула професійно-технічну освіту на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), інвалідів, у тому числі через стимулювання роботодавців у працевлаштуванні цієї категорії населення	Управління соціального захисту населення Новомиргородської РДА; Новомиргородський районний центр зайнятості, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, роботодавці району	-	Протягом 2013-2017 років
17.	Сприяння у працевлаштуванні зокрема, молоді, яка здобула вищу та професійно-технічну освіту на перше робоче місце за отриманою професією	Новомиргородської РДА; Новомиргородський районний центр зайнятості, роботодавці району	-	2013-3 2014-5 2015-5 2016-7 2017-9
18.	Надавати профорієнтаційні послуги соціально незахищеним категоріям населення 3200 осіб (3100) з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці: - проводити тематичні семінари для цільових груп населення, в т.ч. із залученням зацікавлених організацій; - надавати індивідуальні професійні та психологічні консультації, в т.ч. із залученням спеціалістів зацікавлених організацій;	Управління соціального захисту населення Новомиргородської РДА; Новомиргородський районний центр зайнятості, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, роботодавці району	-	Протягом 2013-2017 років

	- інші профорієнтаційні заходи.			
19.	Забезпечення створення сприятливих умов щодо зайнятості осіб з інвалідністю, у тому числі підвищення їх конкурентоспроможності шляхом залучення до професійного навчання .	Управління соціального захисту населення Новомиргородської РДА; обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Новомиргородський районний центр зайнятості	кошти Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2013-2017 років
20.	Для соціального захисту громадян, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, забезпечити бронювання 35 робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності, та забезпечити їх працевлаштування.	Управління соціального захисту населення Новомиргородської РДА; обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Новомиргородський районний центр зайнятості	-	Протягом 2013-2017 років
21.	Забезпечити бронювання 5 робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності для працевлаштування випускників навчальних закладів, а саме дітей сиріт, позбавлених батьківського піклування та дітей з обмеженими фізичними можливостями, та забезпечити їх працевлаштування.	Управління соціального захисту населення Новомиргородської РДА; обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Новомиргородський районний центр зайнятості	-	Протягом 2013-2017 років

* В межах кошторисних призначень та після затвердження Порядку видачі ваучерів для підвищення конкурентоспроможності осіб на ринку праці

* В межах кошторисних призначень та після затвердження Порядку компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Додаток до Програми

Таблиця 1. Основні показники ринку праці*

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
4. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього							
з неї зайнятого населення працездатного віку							
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15 – 70 років							
працездатного віку							
віком 15 – 24 роки							
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього							
працездатного віку							
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення: віком 15 – 70 років							
працездатного віку							
віком 15 – 24 роки							

***На районному рівні не розраховується**

**Таблиця 2. Показники професійної підготовки
та використання робочої сили**

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього	0,174	0,077	0,100	0,100	0,100	0,100	0,100
у тому числі:							
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього	-	-	-	-	-	-	-
з них працевлаштовані як молоді працівники;	-	-	-	-	-	-	-
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього	-	-	-	-	-	-	-
з них працевлаштовані як молоді працівники;	-	-	-	-	-	-	-
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	0,174	0,077	0,100	0,100	0,100	0,100	0,100
з них працевлаштовані як молоді працівники	3	3	5	7	7	8	10
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць – усього*	-	-	1	1	1	1	1
з них такі, що передбачають	-	-	1	1	1	1	1

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
отримання заробітної плати, одиниць*							
3. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього	-	-	1	1	1	1	1
в тому числі з отриманням:							
одноразової адресної допомоги	-	-	1	1	1	1	1
житла*	-	-	-	-	-	-	-
4. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	4,5	4,4	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	-	-	-	-	-	-	-
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	-	-	-	-	-	-	-
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
у % до	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
середньооблікової штатної чисельності працівників							
8. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	0,12	0,14	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	2,7	3,2	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3
9. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	0,14	0,15	0,17	0,17	0,17	0,17	0,18
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	3,2	3,4	3,8	3,8	3,8	3,8	4,0
у тому числі:							
за кошти роботодавця	-	-	2	2	2	2	2
за власні кошти	-	-	-	-	-	-	-
10. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер*	-	-	34	34	35	35	36

* В межах кошторисних призначень та після затвердження Порядку видачі ваучерів для підвищення конкурентоспроможності осіб на ринку праці.

* Після розробки та затвердження механізму на державному рівні.

Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1.Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	-	-	315	330	360	480	480
з них:							
1.1 юридичними особами	-	-	175	180	210	295	295
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	-	-	140	150	150	185	185
2.Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб*:	-	-	315	330	360	480	480
• сільське господарство, мисливство та лісове господарство	-	-	62	63	65	47	47
• добувна промисловість і розроблення кар'єрів	-	-	51	75	85	122	122
• переробна промисловість (виробництво)	-	-	17	20	25	70	70
• будівництво	-	-	7	9	9	10	10
• оптова та роздрібна торгівля, ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	-	-	106	111	123	176	176
• тимчасове розміщування і організація харчування	-	-	10	3	3	4	4
• транспорт, складське господарство,	-	-	4	12	12	12	12

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
поштова та кур'єрська діяльність							
• операції з нерухомим майном	-	-	3	5	5	3	3
• державне управління і оборона; обов'язкове соціальне страхування	-	-	37	7	7	5	5
• освіта	-	-	1	2	2	2	2
• охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	-	-	2	7	7	8	8
• мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	-	-	3	4	4	5	5
Надання інших видів послуг	-	-	10	10	10	10	10
Діяльність домашніх господарств	-	-	1	1	2	5	5
• діяльність екстериторіальних організацій і органів	-	-	1	1	1	1	1
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	-	-	2	24	30	30	36
в тому числі:							
3.1 працівників у юридичних осіб, усього	-	-	2	12	15	15	18
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	2	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	12	15	15	18
3.2 працівників у	-	-	-	12	15	15	18

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього**							
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	12	15	15	18

* Види економічної діяльності наводяться у відповідності до звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою правління Пенсійного Фонду України від 08.10.2010 № 22-2, зареєстр. в Мін'юсті від 01.11.2010 № 1014/18309.

** В межах кошторисних призначень та після затвердження Порядку компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Таблиця 4. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України

(тис. осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	-	-	240	240	240	200	200
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	3614	3274	3200	3200	3200	3100	3100
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	-	-	100	100	100	110	110
4. Чисельність працевлаштованих	1222	1225	1040	1040	1040	1050	1050

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
осіб з числа зареєстрованих безробітних							
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	351	416	400	400	410	410	420
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	908	914	700	700	706	706	712
з них зареєстрованих безробітних	908	914	700	700	706	706	712
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	34	18	44	44	47	47	50
з них організували власну справу	34	18	43	43	46	46	49

Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах та установах	113	113	113	114	115	117	118

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*							
2*. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	7	6	28	7	8	9	10
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	28	20	20	20	20	20	18
3.1. з них зареєстровані безробітні	25	19	20	20	20	20	18
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	18	14	13	13	14	14	17
4.1. з них зареєстровані безробітні	16	13	12	12	13	13	16
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	3	1	1	1	1	0	0
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	-	-	-	-	-	-	-

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	-	-	-	-	-	-	-
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	95	119	84	85	86	87	88
зокрема за рахунок:							
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів*	88	111	76	77	77	78	78
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	7	8	8	8	9	9	10
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.*	0	0	24	24	24	24	24

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні*	0	0	1	1	1	1	1

* Визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Міністра праці від 10 лютого 2007 р. №42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Міністерстві юстиції 13 лютого 2007 року за №117/13384).

* обласні показники.