

"Атестація робочих місць — шлях до захисту працівників, зайнятих на роботах із шкідливими і важкими умовами праці"

Атестація робочих місць за умовами праці на підприємствах і в організаціях проводиться згідно з Порядком, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1992 року № 442 (далі— Порядок № 442), та Методичними рекомендаціями для проведення атестації робочих місць за умовами праці, затверджених постановою Міністерства праці України від 1 вересня 1992 року № 41.

Атестацію проводить атестаційна комісія, склад і повноваження якої визначаються наказом по підприємству, організації в строки, передбачені колективним договором, але не рідше одного разу на п'ять років, за умови, якщо впродовж цього часу на підприємстві не змінювалися докорінно умови і характер праці (виробництво, робота, робоче місце). Відповідальність за вчасне та якісне проведення атестації покладається на керівника підприємства, організації (п. 4 Порядку № 442).

Правовою основою для проведення атестації є чинні законодавчі й нормативні акти з питань охорони і гігієни праці, Списки № 1 і № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, Списки виробництв, цехів, професій і посад, зайнятість в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці, та інші пільги і компенсації залежно від умов праці.

Станом на 01 січня 2020 року в Реєстрі підприємств, установ та організацій Новомиргородського району з шкідливими умовами праці (де проведена і не проведена) атестація робочих місць налічується 79 суб'єктів господарювання.

Протягом січня-грудня 2019 року 15 суб'єктів господарювання провели атестації робочих місць за умовами праці, з яких 4 прострочені атестації закладів освіти, що не були проведені вчасно із-за відсутності коштів на лабораторно-інструментальні дослідження. Працівникам підтверджені передбачені законодавством пільги та компенсації, а саме: доплати до посадових окладів та щорічні додаткові відпустки.

На жаль, ще у 6 закладах освіти та 1 комунальному підприємстві чергова атестація не проведена.

Сподіваюсь, що у 2020 році прострочені атестації будуть проведені, обов'язкові будуть проведені без порушення термінів проведення, а керівники суб'єктів господарювання в яких є робочі місця з шкідливими та важкими умовами праці, а атестація не проведена, проведуть її в обов'язковому порядку в найкоротші строки.

Звертаю увагу керівників усіх форм власності та господарювання, що одним із заходів соціального захисту робітників, які працюють на роботах зі шкідливими умовами праці, є своєчасне проведення атестації робочих місць. Воно забезпечує надання пільгового пенсійного забезпечення, щорічної додаткової відпустки, скороченої тривалості робочого тижня, доплати до тарифної ставки (окладу).

За отриманням методично-консультативного роз'яснення щодо Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці звертайтеся до управління соціального захисту населення райдержадміністрації за адресою: м.Новомиргород, вул. Євгена Присяжного, 23-а., тел. 4-17-73.

**Головний спеціаліст відділу з
питань праці, соціально-трудових
відносин та контролю за призначенням
і виплати пенсій управління соціального
захисту населення райдержадміністрації**

Валентина КУЖЕЛЕВА