

УВАГА!
В районі відбудеться конкурс на звання
"Кращий роботодавець року"



З метою заохочення роботодавців до збільшення кількості працюючих, підвищення ефективності виробництва та використання робочої сили, збереження діючих та створення нових робочих місць, зменшення напруженості на ринку праці в районі буде проводитись конкурс на звання "Кращий роботодавець року".

Участь у конкурсі можуть узяти великі, середні та малі підприємства, установи, організації усіх форм власності.

Основними критеріями визначення переможців конкурсу є:

1) визначення переможців конкурсу шляхом інтегрального підходу, який включає суму балів за кожним критерієм (максимальна сума балів для I місця - 100 балів):

виробництво (надання) конкурентоспроможної продукції (робіт, послуг) на внутрішньому та зовнішньому ринках (максимальний бал - 10);

кількість діючих, збереження та створення нових робочих місць (максимальний бал - 10);

середньооблікова чисельність штатних працівників (максимальний бал - 10);

прийнято працівників (максимальний бал - 5);

вибуло працівників (максимальний бал - 5);

своєчасність виплати заробітної плати (максимальний бал - 10);

наявність на суб'єкті господарювання колективного договору або угоди та забезпечення його виконання (максимальний бал - 10);

забезпечення належного стану охорони праці на суб'єкті господарювання та створення необхідних умов для високопродуктивної праці (максимальний бал - 10);

працевлаштування учасників антитерористичної операції, операції об'єднаних сил (максимальний бал - 10);

працевлаштування осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці (максимальний бал - 10);

участь суб'єкта господарювання в організації та проведенні оплачуваних громадських робіт (максимальний бал - 10);

відсутність на суб'єкті господарювання страйків протягом звітнього періоду (максимальний бал - 10).

2) Переможцями конкурсу не можуть бути суб'єкти господарювання, до яких у звітному періоді були застосовані штрафні санкції за порушення законодавства про працю та зайнятість населення.

Переможців конкурсу визначають за номінаціями серед суб'єктів господарювання з середньообліковою чисельністю працівників:

– до 20 осіб;

– від 21 до 100 осіб;

– від 101 до 500 осіб;

– від 501 до 1000 осіб.

Переможці районного конкурсу будуть нагороджені спеціальними дипломами та відзнаками районної державної адміністрації та представлені для участі у обласному конкурсі на звання “Кращий роботодавець року”.

Тож запрошуємо керівників підприємств, установ та організацій району, а також фізичних осіб-підприємців взяти участь у конкурсі на присвоєння звання “Кращий роботодавець року”.

Детальніше з умовами проведення конкурсу можна ознайомитись звернувшись в управління соціального захисту населення Новомиргородської районної державної адміністрації за адресою: м. Новомиргород, вул. Євгена Присяжного, 23-а, відділ з питань праці та соціально-трудова відносин, тел. (05256) 4 17 73, 4 14 85.

**Начальник відділу з питань
праці, соціально-трудова відносин
та контролю за призначенням і виплати
пенсій управління соціального захисту
населення райдержадміністрації**

Анна ДУДАР