

Легальна заробітна плата – основа стабільності

Заробітна плата – одна з головних економічних категорій, яка поєднує інтереси працівників, підприємців та держави і безпосередньо впливає на рівень життя населення.

Недобросовісні роботодавці продовжують вести діяльність, приховуючи працевлаштування своїх працівників або навмисно знижуючи розміри їхнього заробітку до мінімального, щоб уникнути повної сплати внеску, який дає право на страхові та пенсійні виплати.

Отримуючи зарплату в конвертах, працівники позбавляють себе соціальних гарантій. І головне – через несплату єдиного соціального внеску наймані працівники втрачають соціальну захищеність, страховий стаж та можливість одержання заробленої пенсії по старості, по інвалідності та в інших випадках, передбачених законодавством.

Проте під загрозою стає не тільки гідне пенсійне забезпечення на старість, але й інші соціальні виплати, в тому числі допомога по безробіттю, виплату на випадок втрати працездатності, субсидію.

Отримуючи неофіційну заробітну плату, працівник повністю беззахисний перед роботодавцем.

Використання тіньової зайнятості для роботодавця призводить до позбавлення права вимагати виконання роботи належним чином, підпорядкування найманого працівника внутрішньому трудовому розпорядку, тощо. Крім того штрафні санкції за використання праці без офіційного оформлення відповідно до абз.2 частини 2 статті 265 КЗпП України складають 10 мінімальних заробітних плат, а це на даний час 47230,0 грн. за кожного працівника, стосовно якого скоєно дане порушення.

Шановні працедавці Новомиргородського району! Не чекайте проведення перевірки, своєчасно оформляйте найнятих робітників, виплачуйте і відображайте в звітності реальну зарплату. Пам'ятайте, ухилення від сплати податків в усіх проявах, у тому числі шляхом використання нелегальної найманої праці тягне фінансову, адміністративну та карну відповідальність.

Нагадуємо, що працівник не може бути допущений до роботи без укладення трудового договору, оформленого наказом чи розпорядження власника або уповноваженого ним органу, та повідомлення ДФС про прийняття працівника на роботу.

Начальник відділу з питань праці,
соціально-трудових відносин та
контролю за призначенням і виплати
пенсії управління соціального захисту
населення райдержадміністрації

Анна ДУДАР