

За невиконання зарплатної плати – від штрафу аж до позбавлення волі

Право на своєчасне одержання винагороди за працю захищається законом (ст.43 Конституції України). Працівник має право на оплату своєї праці на підставі укладеного трудового договору (ст. 21 Закону «Про оплату праці»).

Оплата праці працівників підприємства здійснюється в першочерговому порядку; своєчасність та обсяги виплати зарплатної плати працівникам не можуть бути поставлені в залежність від здійснення інших платежів та їхньої черговості (ст. 97 Кодексу законів про працю України (КЗпП), ст. 15 і 24 Закону «Про оплату праці»)

Зарплатна плата повинна виплачуватися працівникові регулярно в робочі дні у строки, встановлені в колективному договорі, не рідше двох разів на місяць, не більше як через 16 календарних днів. Якщо день виплати зарплатної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, зарплатна плата виплачується напередодні. Зарплатна плата працівникам за весь час щорічної відпустки виплачується не пізніше ніж за три дні до початку відпустки (ст. 115 КЗпП; ст. 24 Закону «Про оплату праці»). Затримка виплати зарплатної плати навіть на один і більше днів є порушенням строків виплати згідно зі ст. 115 КЗпП.

Юридичні та фізичні особи – підприємці, які використовують найману працю, **згідно зі статтею 265 КЗпП несуть фінансову відповідальність: 3 мінімальні зарплати (на сьогодні – 14 169 грн.)** - за порушення встановлених термінів виплати зарплати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш ніж за один місяць, виплату не в повному обсязі.

Відповідно до статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення визначено адміністративну відповідальність за порушення встановлених термінів виплати зарплатної плати, виплату її не в повному обсязі, що тягне за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності та громадян-суб'єктів підприємницької діяльності **від 30 до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.**

Згідно зі статтею 175 Кримінального кодексу України за безпідставну невиконання зарплатної плати громадянам більше ніж за один місяць, вчинену умисно керівником підприємства, установи або організації незалежно від форми власності, передбачається покарання у вигляді штрафу **від 500 до 1000 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправних робіт на строк до двох років, або позбавлення волі на строк до двох років**, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років. Якщо невиконання вчинено **внаслідок нецільового використання коштів**, призначених для виплати зарплатної плати, передбачається покарання у вигляді штрафу **від 1000 до 1500 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або обмеженням волі на строк до трьох років, або позбавленням волі на строк до п'яти років**, позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років.

**Начальник відділу з питань праці,
соціально-трудова відносин та
контролю за призначенням і
виплати пенсії УСЗН**

Анна ДУДАР