

## Переваги укладання колективного договору

Відповідно до ст.2 Закону України «Про колективні договори і угоди» колективний договір укладається на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форм власності і господарювання, які використовують найману працю і мають право юридичної особи.

Колективний договір – основа соціального захисту працюючих.

Укладення колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом сприяє:

- узгодженню інтересів найманих працівників і роботодавців;
- врегулюванню виробничих, трудових і соціально-економічних відносин;
- вирішенню питань оплати праці;
- створення безпечних умов праці;
- наданню допомоги малозабезпеченим, організації оздоровлення;
- вирішенню трудових спорів та конфліктів.
- в колективному договорі встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо:
- нормування і оплати праці, встановлення форм, системи, розмірів заробітної плати та інших видів трудових виплат (доплат, надбавок, премій );
- встановлення гарантій, компенсацій, пільг;
- умов і охорони праці;
- режиму роботи, тривалості робочого часу і відпочинку;
- забезпечення житлово-побутового, культурного, медичного обслуговування, організації оздоровлення і відпочинку працівників.

Колективний договір може передбачати додаткові порівняно з чинним законодавством і угодами гарантії, соціально-побутові пільги.

Умови колективних договорів або угод, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними, і забороняється включати їх до договорів і угод ( ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

Колективний договір, укладений з дотриманням чинного законодавства і врахуванням реальних можливостей підприємства, сприяє стабільності, високопродуктивній діяльності підприємства, створенню надійної основи для соціального захисту працівників, уникненню трудових конфліктів та інших прав і гарантій, передбачених законодавством.

Стаття 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» передбачає повідомну реєстрацію колективних договорів в органах державної виконавчої влади та в органах місцевого самоврядування.

Управління соціального захисту населення Новомиргородської районної державної адміністрації рекомендує укладати колективні договори на підприємствах, установах та організаціях для запоруки соціальної стабільності.

Додатково інформуємо, що колдоговора підлягають повідомній реєстрації в органах державної влади або місцевого самоврядування.

Для реєстрації колективного договору в управлінні соціального захисту населення райдержадміністрації необхідно подати такі документи:

1. Лист на ім'я начальника управління соціального захисту населення райдержадміністрації;
2. Два примірники колективного договору та його копію.

Начальник відділу з питань праці  
та соціально-трудова відносин УСЗН  
Новомиргородської райдержадміністрації

А.Дудар